

TITRE PROFESSIONNEL CHEF D'ÉQUIPE GROS ŒUVRE (NIV.4)

PRÉQUALIFICATION ET QUALIFICATION SECTEUR EST



PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE
ACTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Financement de l'opération par la Région Réunion et par le PACTE Régional
d'Investissement dans les compétences (PACTE)



PRESENTATION DU METIER

Le métier de chef d'équipe gros oeuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe. Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros oeuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

Tout au long de la journée de travail, le chef d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable.

Dans ses fonctions managériales, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, il explique la signification, le déroulement des tâches et les délais pour réaliser les travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée.

Le chef d'équipe exerce son métier sous la responsabilité de son hiérarchique. Il applique les règles de sécurité et met en oeuvre la démarche qualité au nom de l'entreprise.

PUBLIC CIBLE

- Demandeur d'emploi
- Avoir un niveau inférieur au BAC ou BAC non validé

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- 32 heures / semaine
- Formation en présentiel
- Période de stage en entreprise
- Accompagnement personnalisé

PRÉREQUIS

- Bonne expression écrite et orale
- Niveau CAP/BEP ou expérience dans le gros oeuvre ou maçonnerie
- Expérience dans le management d'équipe

CONDITIONS TARIFAIRES

- Formation cofinancée par la Région Réunion et le PACTE Régional d'Investissement dans les Compétences (PACTE)
- Formation rémunérée

ACCESSIBILITES AUX PSH

Pour l'accessibilité aux personnes porteuses de handicap
contactez le référent handicap, Mickaël MAILLOT



0693 13 69 79



info.fcareunion@gmail.com



PROGRAMME DE FORMATION

PRÉQUALIFICATION

- Savoir communiquer en français
- Utiliser les règles de base des Mathématiques
- Utiliser les outils numériques
- Travailler en autonomie
- Soft Skills
- Définir son projet professionnel

QUALIFICATION

CCP 1 - Réaliser avec son équipe des travaux de gros oeuvre

- Organiser le travail quotidien de l'équipe
- Exécuter les ouvrages de gros oeuvre confiés à l'équipe
- Relever la production journalière de l'équipe

CCP 2 - Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer son équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation formative en cours de formation et à l'issue des séquences
- Evaluation en cours de formation (ECF) sur la partie qualifiante

CERTIFICATION EN FIN DE FORMATION

- Mise en situation professionnelle (Durée : 5h00) :

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 5h00 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas

- Entretien technique (Durée : 30 min.) :

Cet entretien est réalisé après la mise en situation professionnelle, il comprend deux phases. Dans un premier temps, le candidat argumente oralement en répondant au jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle. Dans un second temps, le candidat répond aux questions du jury en matière de management des équipes de production

- Entretien final (Durée : 20 min.) :

Lors de cet entretien, le jury échange avec le candidat sur son dossier professionnel

DURÉE

Préqualification

- 400 heures en centre de formation
- 140 heures d'immersion en entreprise

Qualification

- 420 heures en centre de formation
- 140 heures de stage en entreprise

DATE

Préqualification

du 7 février 2024 au 07 juin 2024

Qualification

du 10 juin 2024 au 16 octobre 2024

MODALITES D'ACCÈS

- Réunion d'information collective
- Test de positionnement écrit
- Entretien de motivation

Inscription :

FCA REUNION

554 ZAC ANDROPOLS - 432 IMMEUBLE LES SALAZES - 97440 SAINT ANDRE



0693 13 69 79



info.fcareunion@gmail.com

